

## **BILANCIO SOCIALE 2021**

### **COOPERATIVA SOCIALE CESDI ONLUS**

#### **SOMMARIO**

1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'
5. VALORI E FINALITA' PERSEGUITE
6. ATTIVITA' STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE
6. CONTESTO DI RIFERIMENTO
7. STORIA DELLA COOPERATIVA
8. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
9. MAPPATURA DEI VARI STAKEHOLDER
10. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
11. OBIETTIVI E FINALITA'
12. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA
13. ALTRE INFORMAZIONI
14. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Signori Socie e Soci,

il 2021 è stato un anno complesso caratterizzato, nella prima parte dell'anno dal proseguimento dell'emergenza scaturita dalla pandemia COVID19, mentre nella seconda parte dell'anno c'è stato un progressivo ritorno alla vita sociale delle persone e degli enti del terzo settore.

La Cooperativa Cesdi ha messo in atto diverse strategie di resilienza, sono state riviste e riprogrammate le attività e nel corso del 2021 la Cooperativa CeSDI, dopo un momento difficile, si è aggiudicata la gestione di un punto informativo da parte del Comune di Livorno e ha mantenuto i rapporti con la rete territoriale. Ha partecipato in varie iniziative organizzate a livello locale e a diversi bandi alcuni dei quali aggiudicati che avranno inizio nel 2022 rafforzando così le attività e offrendo opportunità lavorative offerte ai soci.

Colgo quindi l'occasione per ringraziare e salutare tutti i soci per l'impegno e la dedizione in un anno così difficile.

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholder. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere. Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholder l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIAL**

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholder un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale. I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti: Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi; Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa; Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti; Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute; Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Cesdi Onlus
Codice Fiscale	01836810497
Partita Iva	01836810497
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via dell'Indipendenza 65
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C114373
Telefono	3281542985
Sito web	<a href="https://www.coopcesdi.it">https://www.coopcesdi.it</a>
Email	<a href="mailto:coopcesdilivorno@gmail.com">coopcesdilivorno@gmail.com</a>
Pec	<a href="mailto:coopcesdi@pec.it">coopcesdi@pec.it</a> ;
Codice Ateco	87.90.00

#### **4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'**

La regione Toscana ed in particolar modo la provincia di Livorno

#### **5. VALORI E FINALITA' PERSEGUITE**

##### **(Missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità e senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini e di ottenere la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa ha lo scopo di:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale ed alla crescita culturale nonché all'integrazione sociale; attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi di cui all'art. 1 lettera a) legge 381/91;
- Favorire il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci;
- Realizzare la massima economicità ed efficienza della gestione per ottenere risorse da destinare innanzitutto agli investimenti ed al rafforzamento patrimoniale per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ognuno;
- Contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la qualità della vita delle persone, anche attraverso la gestione di servizi in collaborazione con enti e associazioni senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.

Tali scopi sono conseguiti attraverso:

- La realizzazione di spazi interculturali;
- La promozione di diritti di cittadinanza;
- La gestione di attività sociali e di ricerca sui temi dell'immigrazione e delle diverse culture, anche attraverso la gestione di un centro interculturale in cui queste attività e servizi possono avere luogo.

## **6. ATTIVITA' STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa sociale cesdi onlus ha sempre operato principalmente nel settore dell'accoglienza rivolta in particolar modo verso le persone immigrate. Infatti la sua peculiarità è il fatto di avere come soci in prevalenza persone immigrate.

Oggetto sociale:

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:

1. L'organizzazione e la gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, socio sanitaria, socio-culturale, socio assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;
2. La progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;
3. La progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri gioco, centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi, ludoteche e ogni altro servizio, anche a domicilio, volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;
4. La progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di aggregazione, Centri di attività culturale e ricreativa, ivi compresi soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche, mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza verso soggetti in stato di bisogno;
5. La promozione e gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di soggetti in stato di bisogno, ivi compresi - nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti - coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;
6. La gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;
7. L'organizzazione, il coordinamento, la gestione e la promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;
8. La gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;
9. L'organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizioni di detenzione o internamento in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo;
10. L'organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione;

11. L'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle prestazioni;
12. La prestazione a terzi di servizi nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative, ricreative, culturali, formative e assistenziali;
13. L'organizzazione e gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilita' quali centri per l'impiego, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale e sanitaria per i cittadini, sportelli di accoglienza per le persone migranti;
14. L'organizzazione e gestione di centri culturali di formazione, produzione e ricerca e di sperimentazione espressive ed artistiche, quali teatri, gallerie d'arte, biblioteche, officine per giovani talenti, laboratori artistici sperimentali, scuole di musica, ecc. Con possibilita' di residenze;
15. L'organizzazione e gestione di attivita' e servizi socio sanitari e assistenziali a favore di persone in condizioni di bisogno e di fragilita', anche attraverso l'intervento di assistenti domiciliari, assistenti famigliari e lavoratrici di cura, nonche' di ogni attivita' e servizio volto alla lotta alla poverta' e all'esclusione sociale;
16. L'elaborazione e la realizzazione di progetti culturali ed educativi, ricerche, studi e sperimentazioni relative alle problematiche educative, culturali e sociali, a carattere nazionale e internazionale;
17. La produzione e la diffusione, a fini didattici e documentaristici o in occasione di manifestazioni socio-culturali, di materiale informativo e documentario;
18. La partecipazione, per conseguire gli scopi sopra enunciati, a procedure pubbliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con amministrazioni pubbliche e con privati, con strutture sanitarie, sociali e culturali pubbliche e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto sociale;
19. L'ideazione e gestione di progetti educativo-didattici finalizzati in particolare alla divulgazione culturale e scientifica, all'educazione ambientale;
20. La promozione e gestione di spazi per iniziative ed attivita' di carattere sociale, culturale, ricreativo e turistico, aperti alle proposte ed ai bisogni espressi dalla cittadinanza sul territorio, allo scopo di favorire lo scambio interculturale;
21. La gestione di centri di prima accoglienza o altri centri adibiti  
All'accoglienza di immigrati, richiedenti asilo e comunque persone in disagio sociale;
22. L'offerta di servizi di mediazione linguistica-culturale rivolta alla cittadinanza, agli enti pubblici e ai privati, vista la lunga esperienza dell'associazione cesdi;
23. La gestione di servizi rivolti alla cittadinanza e agli enti pubblici e privati quali: bar, di ristorazione, turistici, lavoro di cura, logistici;
24. La costituzione, anche in collaborazione con altre associazioni ed enti, di un centro di documentazione con funzione di "osservatorio sull'immigrazione e le sue problematiche" quali la salute, il corpo, il lavoro, il diritto di famiglia, il diritto di cittadinanza, la violenza e la pace;
25. La promozione, anche in collaborazione con altri enti, di attivita' e iniziative volte a contrastare ogni forma di violenza e a costituire culture di pace;

26. La promozione, la realizzazione il sostegno di incentivare, promuovere, realizzare e sostenere studi e ricerche (adeguamento lessicale con gli altri punti precedenti);
27. L'organizzazione di conferenze, dibattiti, manifestazioni e spettacoli, proiezioni cinematografiche ed audiovisive; promozione di spettacoli teatrali, la produzione e la raccolta di materiali audiovisivi;
28. La promozione e gestione di attività editoriali e di distribuzione e di pubblicazioni periodiche, librerie ed opere di stampa a carattere culturale, sociale e politico;
29. La promozione di attività di orientamento, di sostegno e di accompagnamento dei cittadini immigrati, favorendo il loro inserimento nel tessuto sociale locale;
30. Porsi quale punto di riferimento ed orientamento rispetto ai servizi, pubblici e privati, che affrontano i problemi relativi ai rapporti con i cittadini immigrati;
31. La promozione di corsi di formazione ed iniziative dirette a favorire l'interculturalità nei servizi, nella scuola ecc. E organizzazione, sia diretta che indiretta, di corsi o iniziative per la formazione professionale per le attività di imprenditorialità e lo sviluppo di attività lavorative delle/degli immigrate/i;
32. La promozione e organizzazione di attività di animazione per bambini e i giovani di tutto il mondo, favorendo le loro possibilità di incontro, e di attività di sostegno all'inserimento scolastico e sociale; promozione dello sviluppo di forme autogestite delle donne per la cura e la custodia dei bambini;
33. Sostegno di iniziative individuali o di gruppo che permettono l'utilizzo dei propri saperi e lo sviluppo di attività produttive;
34. L'organizzazione mostre mercato di prodotti tipici;
35. Attivazione di instaurare rapporti di collaborazione con altri organismi che perseguono le medesime finalità per lo scambio reciproco di esperienze. La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione dello scopo sociale, ivi compresa la costituzione di un fondo per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della l. n. 59/1992. Potrà, altresì, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da appositi regolamenti. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico, ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Il consiglio di amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, nel rispetto, in ogni caso, delle prescrizioni di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile in materia di mutualità prevalente. Esso pertanto delibera su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, che comunque rientrino nell'oggetto sociale. Spetta, fra l'altro, a titolo esemplificativo al consiglio di amministrazione:
  - A) convocare l'assemblea ordinaria e straordinaria dei soci nonché curare l'esecuzione delle relative deliberazioni;
  - B) redigere i progetti di bilancio preventivo e consuntivo, nonché la propria relazione al bilancio consuntivo che deve indicare, tra l'altro, specificamente i criteri seguiti nella gestione sociale per



il conseguimento degli scopi statutari, in conformita' con il carattere di cooperativa a mutualita' prevalente della societa';

C) compilare i regolamenti interni previsti per obbligo di legge o dallo statuto o comunque necessari per meglio disciplinare il funzionamento interno, da sottoporre all'approvazione dell'assemblea;

D) deliberare circa l'ammissione, il recesso e la esclusione dei soci;

E) deliberare e concedere avalli cambiari, fideiussioni e ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti cui la cooperativa aderisce, nonche' a favore di altre societa' controllate e collegate ai sensi dell'articolo 2359 c.c.;

F) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti alla attivita' sociale. Fra gli altri: vendere, acquistare, permutare beni e diritti mobiliari e immobiliari con le piu' ampie facolta' al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali; compiere ogni e qualsiasi operazione presso istituti di credito di diritto pubblico e privato, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti, anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione di banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti cambiari e cartolari in genere;

G) assumere e licenziare il personale della cooperativa, fissandone le mansioni e le retribuzioni; nominare eventualmente un direttore e/o una direzione tecnico operativa, stabilendone le mansioni ed eventualmente il compenso.

Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale. Il presidente percio' e' autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facolta' di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la societa' davanti a qualsiasi autorita' giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. Previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, puo' delegare parte dei propri poteri al vicepresidente o a uno o piu' membri del consiglio, nonche', con speciale procura, a dipendenti della societa' e/o a soggetti terzi. Il presidente convoca il consiglio di amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori. In caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al vicepresidente.

La firma del vice presidente fa fede nei confronti dei terzi dell'assenza o dell'impedimento del presidente.

## ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Attività di sensibilizzazione e promozione dell'inclusione; Traduzioni, corsi di lingue, corsi di italiano.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Attualmente la Cooperativa non aderisce a consorzi o reti associative.

## **7. CONTESTO DI RIFERIMENTO**

La provincia di Livorno è una provincia italiana della Toscana di 328 360 abitanti. È la quinta provincia toscana per numero di abitanti, e la settima per superficie tra le dieci province toscane.

Affacciata ad ovest sul mar Ligure e mar Tirreno (sul promontorio di Piombino è posto il confine tra questi due mari), confina a nord e a est con la provincia di Pisa, a sud con la provincia di Grosseto.

L'attuale sua forma e estensione risale al 1925, quando - per diretto volere del gerarca mussoliniano Costanzo Ciano - la già esistente unità amministrativa livornese fu estesa ai comuni dell'allora Maremma pisana e al comune di Collesalveti, tradizionalmente afferente alle Colline Pisane.

La sede dell'Amministrazione provinciale è situata a Livorno, nel Palazzo Granducale, in piazza del Municipio.

La zona nord della provincia, alle spalle del porto di Livorno, è pianeggiante ed è caratterizzata da un ambiente palustre che si riflette nei nomi di alcune località come Stagno e Guasticce. Più a sud sono presenti rilievi di modesta entità che si estendono alle spalle di una fascia costiera pianeggiante, salvo che nella zona immediatamente a sud di Livorno e nel promontorio di Piombino, dove invece la costa è alta e rocciosa.

La provincia comprende le isole di Gorgona, Capraia, l'Isola d'Elba, Pianosa e Montecristo. L'unico corso d'acqua rilevante è il fiume Cecina, che dopo un percorso di 73 km sfocia all'altezza dell'omonimo abitato, in piena Maremma livornese. A sud si trova la valle del fiume Cornia che include, nella provincia di Livorno, i comuni di Piombino, San Vincenzo, Campiglia Marittima, Suvereto e Sassetta.

Le isole della Provincia, insieme con quelle del Giglio e di Giannutri e con altri isolotti minori, formano il Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano, costituito nel 1997. Le aree ad est del capoluogo fanno parte invece del Parco dei Monti Livornesi. Più a sud, nella Maremma si osservano grandi distese di campi coltivati separati dal mare da una folta barriera costituita da pini marittimi.

## **8. STORIA DELLA COOPERATIVA**

La Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha iniziato ad operare nell'anno 2016 pertanto ad oggi ha presentato, oltre a questo, cinque Bilanci. La Cooperativa al momento non è dotata di un organo di controllo in quanto, viste le dimensioni, non ha questo obbligo e quindi il Bilancio non è certificato da un ente esterno. I soci fondatori sono stati 9 ma dalla costituzione della Cooperativa e nel corso degli anni ne hanno aderito altri 6 fino al 2021 raggiungendo 15. Nel corso dell'anno di riferimento la Cooperativa ha registrato una notevole mobilità della compagine sociale avendo registrato 8 uscite di soci e contemporaneamente 3 ingressi. Questa mobilità è stata determinata da un lato dalla volontà rescissoria di un gruppo di 8 soci fondatori che da anni manifestavano uno scarso interesse per la cooperativa e una continua opposizione al suo operato, dall'altro dalla volontà di far parte della compagine sociale di un nutrito gruppo di persone. Inoltre purtroppo la Cooperativa ha dovuto constatare l'uscita di un socio causa decesso.

I soci della Cooperativa al 31/12/2021 sono 10, di cui 2 soci fondatori, e 3 neosoci e altri 5 soci aggiunti nel corso degli anni:

- Genta Lohja – socia fondatrice;
  - Sibi Ousmane – socio;
  - Allal Ibrahim – socio;
  - Esaias Nebiyu Tesfaye socio;
  - Monique Olga Noella Georgette Nunez – socio;
  - Samira Karoui – socio fondatore;
  - Salif Yamba Gadiaga – socio deceduto nel 2021;
  - Sidy Beye – neosocio dal 2021;
  - El Eqabi Naziq Mohammed– neosocia dal 2021;
  - Ferro Blerina – neosocia dal 2021;
- I soci che hanno ottenuto il recesso nel corso dell'anno 2021 invece sono i seguenti:
- Al Basha Shahrazad;
  - Associazione Cesdi;

- Flor Maria Trinidad
- Omolaye Amurun Omoyapo
- Rosalia Gallardo Gonzales;
- Usama Tawfik Sayed
- Luciano Francalacci
- Farhia Aidid Aden.

La Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha iniziato ad operare nel mese di aprile 2016 a seguito dell'aggiudicazione degli appalti indetti dalla Prefettura del Governo di Livorno aventi ad oggetto le seguenti attività:

1. LA CONCLUSIONE DI ACCORDO QUADRO EX ART. 54 DEL D.LGS. N. 50/2016 CON PIÙ' OPERATORI SUL QUALE BASARE L'AGGIUDICAZIONE DI AFFIDAMENTI SPECIFICI PER IL SERVIZIO DI ACCOGLIENZA IN FAVORE DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE OSPITATI E DA OSPITARE NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO di cui C.I.G - 7001147944 Numero Gara 6682363;
2. PROCEDURA DI GARA APERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI 1 OPERATORE ECONOMICO QUALE GESTORE UNICO DEL SERVIZIO DI "PRIMA ACCOGLIENZA DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE E LA GESTIONE DEI SERVIZI CONNESSI" SU IMMOBILE MESSO A DISPOSIZIONE DALLA PREFETTURA DI LIVORNO SITO IN VIA SAN FRANCESCO NR. 59 IN LIVORNO di cui C.I.G 704649579F - Numero Gara 6719881;
3. PROCEDURA DI GARA APERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI 1 OPERATORE ECONOMICO QUALE GESTORE UNICO DEL SERVIZIO DI "PRIMA ACCOGLIENZA DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE E LA GESTIONE DEI SERVIZI CONNESSI" SU IMMOBILE MESSO A DISPOSIZIONE DALLA PREFETTURA DI LIVORNO SITO IN VIA PIAVE NR. 20 IN LIVORNO, di cui C.I.G 70448412B4 - Numero Gara 6718624 ".

A seguito di ciò la Cooperativa ha provveduto ad aprire due unità locali: una presso la sede di Via San Francesco e una in Via Piave. Contestualmente ha provveduto ad operare presso strutture alberghiere di terzi ove effettuava il servizio a favore della prefettura, Hotel Ariston, Hotel Giappone e Locanda.

La Cooperativa ha fornito questi servizi ininterrottamente fino al mese di maggio 2019. In seguito la Prefettura del Governo di Livorno ha emanato nuovi bandi con condizioni di accoglienza profondamente mutate, anche in conseguenza del nuovo Governo italiano. Pertanto la Cooperativa, visto che a suo giudizio gli standard richiesti dalle nuove linee guida del Governo non assicuravano le condizioni minime di accoglienza ha deciso di non presentare offerte. Fino a maggio 2019 la Cooperativa aveva alle proprie dipendenze 21 lavoratori subordinati il cui contratto si è interrotto a seguito della perdita degli appalti con la prefettura.

Durante il 2021 la Cooperativa ha proseguito la realizzazione del bando indetto dal Comune di Livorno avente il seguente oggetto:

PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA PER AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE A SOGGETTI DEL TERZO SETTORE DI N. 5 BARACCHINE UBICATE NELL'AREA MERCATALE DI PIAZZA G. GARIBALDI – ASSEGNAZIONE DEFINITIVA SOGGETTI AGGIUDICATARI.

Pertanto a seguito di ciò la Cooperativa sta portando avanti i servizi relativi.

### **STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

<b>NUMERO</b>	<b>TIPOLOGIA SOCI</b>
10	SOCI ORDINARI

Dati Amministratori CDA alla data del 31.12.2021

Nome/cognome	Sesso	Data nomina	Parentale con altro membro CDA	N° mandati	Incarico
GENTA LOHJA	F	10/03/2021	NO	3	PRESIDENTE
SAMIRA KAROUI	F	10/03/2021	NO	1	VICE-PRESIDENTE
NUNEZ GEORGETTE NOELLA MONIQUE	F	10/03/2021	NO	1	CONSIGLIERE

## MODALITA' DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi. Gli Amministratori sono rieleggibili. Il Cda è stato nominato in data 10/03/2021.

## **9. MAPPATURA DEI VARI STAKEHOLDER**

La cooperativa Sociale Cesdi Onlus interagisce con vari portatori d'interesse sia interni che esterni.

I portatori d'interessi interni sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, i lavoratori.

I portatori d'interessi esterni sono i clienti ed i fornitori, il Comune di Livorno, la Prefettura di Livorno, la banca Popolare.

L'assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria. L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente le materie da trattare, la data e l'ora della prima convocazione e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima. La convocazione deve essere inviata almeno 15 giorni prima della stessa. Le Assemblee da Statuto devono essere almeno una all'anno.

Il Consiglio di Amministrazione si compone da tre consiglieri eletti dall'Assemblea dei Soci e durano in carica per tre esercizi. Al Consiglio di Amministrazione compete la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa.

Ai lavoratori della Cooperativa è stato applicato il CCNL del commercio fino a maggio del 2019. A seguito della perdita degli appalti con la Prefettura tutti i contratti di natura subordinata sono cessati. Nel corso del 2020 la Cooperativa ha stipulato saltuariamente alcuni contratti di prestazione occasionale al fine di espletare servizi occasionali commissionati da soggetti privati.

Al momento la Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha in essere una convenzione con il Comune di Livorno per la Gestione di una Baracchina avente finalità informativa sita in Piazza Garibaldi a Livorno. Un interlocutore primario della Cooperativa è altresì la Prefettura di Livorno con cui l'interlocuzione non si è mai interrotta.

La Banca di riferimento della Cooperativa è il Banco Popolare. La Cooperativa lavora solo con saldi attivi e non ha in essere nessun finanziamento o scoperto.

## **10. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

Fino a maggio 2019 la Cooperativa aveva alle proprie dipendenze 21 lavoratori subordinati il cui contratto si è interrotto a seguito della perdita degli appalti con la prefettura.

Nel 2021 la Cooperativa non ha avuto personale alle proprie dipendenze.

## **11. OBIETTIVI E FINALITA'**

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

FORNIRE I SERVIZI CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO CONSENTE AUTONOMIA ECONOMICA

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI E DEI LAVORATORI NON SOCI NON HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: LA COOPERATIVA NON HA CERTIFICAZIONI ISO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):  
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per



il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

LA COOPERATIVA COSTITUISCE UNA RISORSA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SIA NELLA CO-PROGETTAZIONE CHE NELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

Output attività

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE

## **12. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

### Ricavi e provenienti:

Ricavi delle vendite e prestazioni €10.717

Sopravvenienze attive €8.124

Contributi in conto esercizio imponibili (fondo perduto erogato da Regione Toscana per rimborso tirocinio) €1.800

Contributi in conto esercizio non imponibile (fondo perduto erogato da Agenzia delle Entrate in conseguenza della pandemia COVID 19) €20.806

### Patrimonio:

Capitale sociale €375

Riserve statutarie €18.033

Utile dell'esercizio €21.036

TOTALE PATRIMONIO NETTO €39.444

### **13. ALTRE INFORMAZIONI**

NON PRESENTE

### **14. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

NON PRESENTE

**Livorno 22 settembre 2022**

**Il Presidente -Genta Lohja**

**Dichiarazione di conformità del bilancio:** La sottoscritta presidente del CDA dichiara che il presente documento informatico è conforme all' originale depositato presso la società.

"Imposta di bollo assolta in modo virtuale

IL PRESIDENTE

Genta Lohja

