



BILANCIO SOCIALE 2024

COOPERATIVA SOCIALE CESDI ONLUS

SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'
5. VALORI E FINALITA' PERSEGUITE
6. ATTIVITA' STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE
6. CONTESTO DI RIFERIMENTO
7. STORIA DELLA COOPERATIVA
8. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
9. MAPPATURA DEI VARI STAKEHOLDER
10. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
11. OBIETTIVI E FINALITA'
12. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA
13. ALTRE INFORMAZIONI
14. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Cari Soci,

Il 2024 è stato un anno complesso caratterizzato dal consolidarsi di tensioni geopolitiche che stanno minando alla base le condizioni che hanno garantito pace, benessere e sviluppo economico in Europa. La Cooperativa CeSDI ha messo in atto diverse strategie di resilienza e di sviluppo attraverso le quali sono state riviste e riprogrammate le attività. Durante il 2024 abbiamo portato avanti molti dei progetti iniziati negli anni scorsi e ne abbiamo iniziati altri alcuni in rete con le realtà del territorio e altre come Cooperativa CeSDI.

La Cooperativa è riuscita ad estendere le proprie attività anche in ambiti diversi da quello per cui era nata nell'ormai lontano 2016. La capacità dei soci e di chi la guida di riuscire ad avere le giuste intuizioni ha dato i risultati attesi.

Fattore molto importante è stato il mantenimento e il rafforzamento dei rapporti con la rete degli ETS e delle varie PA che in questi anni la Cooperativa CeSDI ha saputo costruire.

Nel corso del 2024 la Cooperativa Cesdi è intervenuta nei seguenti ambiti:

- **INTERPRETARIATO/TRADUZIONE - Servizio di interpretariato presso la Commissione Territoriale per il riconoscimento protezione internazionale di Firenze, filiale Livorno.** La Cooperativa CeSDI si è aggiudicata nuovamente il bando di gara emanato dalla Prefettura di Livorno inerente il "Servizio di interpretariato in consecutiva e di traduzione a supporto della locale Commissione Territoriale per il riconoscimento della protezione internazionale CIG Italia B05F42CAF6" E' stato un grosso impegno per la Cooperativa ma anche una bellissima esperienza premiata dal riconoscimento della Prefettura per il buon lavoro svolto sia per quanto riguarda l'organizzazione e il coordinamento delle attività, sia per quanto riguarda la qualità del lavoro svolto dagli interpreti.

- **CENTRO DI FACILITAZIONE DIGITALE DEL COMUNE DI LIVORNO.** La Cooperativa ha portato avanti le attività dei Centri di Facilitazione Digitale di cui alla misura 1.7.2 del PNRR come disciplinato nell'avviso della Regione Toscana pubblicato sul burt 15 parte iii del 12/04/2023. La cooperativa ha svolto le attività dal mese di Novembre 2023 a tutto il 2024 e continuerà finì al

31/12/2025, come partner del Comune di Livorno nella gestione delle attività dei due Centri di Facilitazione, 1 situato all'interno dell'URP del Comune di Livorno e 1 presso la Baracchina 9, e in seguito alla 5-6, in Piazza Garibaldi. Grazie alla grande affluenza di utenti che si rivolgono ai due centri, in particolare allo Sportello Garibaldi, che era già avviato, i due centri hanno raggiunto un alto numero di registrazioni di utenti ma deve fare un altro sforzo per raggiungere l'obiettivo finale entro il 2025. Questo per noi è un grande risultato che oltre a dimostrare la professionalità delle nostre facilitatrici, conferma il fatto che l'intuizione di partecipare alla coprogettazione è stata giusta.

- RIGENERAZIONE SOCIALE E CULTURALE - Percorsi di rigenerazione sociale e culturale a Livorno"

Effetto pop 2.0 anticipo - CUP j44h22000520006. Nel 2024 la Cooperativa ha proseguito le attività a seguito dell'aggiudicazione della co-progettazione che doveva terminare a giugno 2023 e nel 2024 è andata avanti a seguito di una proroga fatta a tutto il progetto legato alle Baracchine in Piazza Garibaldi e del Centro di Shangai, Il bando è stato emanato dal Comune di Livorno, e finanziato dalla Regione Toscana. Le attività proposte sono la gestione dello sportello di info-orientamento ai servizi del territorio, Garibaldi s'informa, incontri informativi sui servizi del territorio, espletamento di procedure online.

- ATTIVITÀ EDUCATIVE PER BAMBINI E FAMIGLIE

NEL COMUNE DI LIVORNO – Anche quest'anno il progetto del doposcuola anno 2024/2025 è stato sostenuto dai fondi di Otto per mille della Chiesa Valdese. E' stato svolto in Piazza Garibaldi 19 dove, dal mese di giugno 2024, abbiamo insediato la sede della Cooperativa. Il fondo era la sede della Associazione del Bangladesh che lo hanno condiviso con noi così come anche i costi dell'affitto e delle utenze. Oltre alle attività di aiuto compiti, è stato tenuto 1 laboratorio di disegno dei sassi, rivolto ai bambini iscritti. Si sono iscritti 276 bambini di diverse nazionalità. Il progetto viene svolto in collaborazione con l'Associazione Bangladesh Italia a Livorno APS e Mezclar22 APS.

NEL COMUNE DI COLLESALVETTI – Sempre durante l'anno scolastico 2024/2025 ha svolto il terzo doposcuola, finanziato dalla Fondazione di Livorno presso l'aula data in uso gratuito dal Comune di Collesalveti. Il progetto era stato presentato in rete con il capofila Mezclar22 APS, Centro Mondialità e Sviluppo Reciproco, Opera di Santa Caterina e la comunità Senegalese di Livorno ma la Fondazione ha finanziato solo il nostro progetto.

Nei due doposcuola hanno partecipato circa 50 bambini delle scuole elementari e medie che hanno frequentato con regolarità. Inoltre, sono state coinvolte anche le famiglie dei bambini, per le quali nei mesi estivi, a Livorno, verrà svolto 1 corso di lingua italiana e a Collesalveti abbiamo offerto uno sportello gratuito di svolgimento di procedure varie.

- **CORSI DI ITALIANO PER STRANIERI L2** – Nel 2024 abbiamo organizzato vari corsi di italiano per adulti per i livelli A1 e A2. Hanno partecipato circa 50 persone. I corsi **sono** stati tenuti e guidati dalla nostra insegnante abilitata all'insegnamento dell'italiano come seconda lingua agli stranieri L2.

- **CENTRO RICONOSCIUTO ESAME CERTIT** - La Cooperativa è l'unico centro riconosciuto per l'esame di riconoscimento della lingua italiana CERTIT tenuto dall'Università Roma Tre che ha di nuovo rinnovato la convenzione fino al 2027. Ha svolto nel corso dell'anno tutte le sezioni di esami per i livelli A2 e B1 nei quali gli studenti hanno raggiunto ottimi risultati grazie anche ai corsi di preparazione all'esame tenuti da insegnanti, con qualifica di insegnamento L2 riconosciuto, che la Cooperativa mette a disposizione dei candidati.

- **SERVIZI DI INCLUSIONE SOCIALE PER PERSONE DETENUTE** – NEXT. La cooperativa nel 2022 aveva partecipato al bando della regione Toscana sull'inclusione delle persone detenute, in qualità di partner dell'ATS con capofila la Fondazione Caritas di Livorno che ha scelto di coinvolgere la nostra Cooperativa grazie alla lunga esperienza ultra ventennale che hanno due delle socie nelle attività di mediazione linguistico culturale nell'ambito carcerario. Le socie, operatrici della cooperativa svolgono il servizio di mediazione linguistico culturale negli istituti penitenziari di Livorno, Gorgona e Porto Azzurro. Il progetto si è concluso a dicembre 2024.

- **RINCORSA – INSERIMENTO LAVORATIVO SOGGETTI SVANTAGGIATI**. Co-progettazione di interventi a valere sul fondo di sviluppo e coesione (fsc) avviso regione toscana di cui al d.d. n. 14522/2022 modificato con d.d. n. 14657/2022: servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate. La cooperativa è uno dei partner, insieme a tanti altri del territorio, del progetto che a seguito della partecipazione alla coprogettazione messa a bando dal Comune di Livorno che è il soggetto capofila. Questo percorso, frutto della collaborazione con altri ETS

che la Cooperativa CeSDI porta avanti da anni sul territorio, inizia in realtà nel 2020 quando la Cooperativa CeSDI ha partecipato a un'altra Coprogettazione del Comuni di Livorno che ha dato vita al progetto Crisalidi 2 dove la Cooperativa ha partecipato solo nella fase della coprogettazione e non nella fase esecutiva. Da questa collaborazione è nata anche Rincorsa alla quale la Cooperativa CeSDI collabora all'interno del partenariato costruito dalla capofila Cooperativa Cuore Liburnia. Il progetto è andato avanti per tutto il 2024 e continuerà fino a giugno 2025. Abbiamo messo a disposizione la psicologa e i mediatori linguistici.

- **UNA SCUOLA MOLTE CULTURE** - Sempre grazie alla rete che la nostra Cooperativa ha saputo creare ha partecipato al bando della Fondazione Vicini di Scuola con capofila "CUORE LIBURNIA SOCIALE", nell'ambito del bando *VICINI DI SCUOLA 2022* promosso dalla Fondazione "CON I BAMBINI Impresa Sociale". Anche questo progetto è nato grazie alla partecipazione della Cooperativa ad un altro progetto presentato alla stessa Fondazione non approvato. La rete creata ha ripreso i contatti e ha deciso di partecipare nuovamente al Bando della Fondazione. Le attività che la Cooperativa svolge all'interno del Polo scolastico Borsi-Benci è il doposcuola rivolto ai bambini stranieri e uno sportello di supporto psicologico alla genitorialità rivolto alle famiglie. Il progetto è andato avanti per tutto il 2024 e continuerà al 2027.

- **TRADUZIONI GIURATE** – La Cooperativa, anche nel 2024 ha portato avanti il servizio di traduzione giurata di documentazione dall'italiano in lingua e viceversa.

Ringraziamenti

Colgo quindi l'occasione per ringraziare come di consueto, tutti i soci e le socie, gli operatori e le operatrici, i volontari e le volontarie, che grazie al lavoro svolto hanno portato avanti con professionalità e devozione le attività della nostra Cooperativa, dimostrando di avere creduto nella cooperativa e nella forza dell'unione.

Ringrazio a nome della Cooperativa i nostri sostenitori che hanno creduto nelle nostre idee e hanno premiato il nostro lavoro, sostenendo i nostri progetti.

Buon lavoro a tutte/i!

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholder. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere. Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholder l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholder un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale. I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti: Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi; Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa; Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti; Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute; Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Cesdi Onlus
Codice Fiscale	01836810497
Partita Iva	01836810497
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Piazza Garibaldi 19 - Livorno
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C114373
Telefono	3281542985
Sito web	www.coopcesdi.it
Email	coopcesdilivorno@gmail.com
Pec	coopcesdi@pec.it
Codici Ateco	63.11.19 74.30.00 87.90.00

4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

La regione Toscana ed in particolar modo la provincia di Livorno e il Comune di Collesalveti.

5. VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

(Missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità e senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini e di ottenere la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa ha lo scopo di:

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale ed alla crescita culturale nonché all'integrazione sociale; attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi di cui all'art, 1 lettera a) legge 381/91;
- Favorire il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci;
- Realizzare la massima economicità ed efficienza della gestione per ottenere risorse da destinare innanzitutto agli investimenti ed al rafforzamento patrimoniale per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ognuno;
- Contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la qualità della vita delle persone, anche attraverso la gestione di servizi in collaborazione con enti e associazioni senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.

Tali scopi sono conseguiti attraverso:

- La realizzazione di spazi interculturali;
- La promozione di diritti di cittadinanza;
- La gestione di attività sociali e di ricerca sui temi dell'immigrazione e delle diverse culture, anche attraverso la gestione di un centro interculturale in cui queste attività e servizi possono avere luogo.

6. ATTIVITA' STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Sociale CESDI Onlus ha sempre operato principalmente nel settore dell'accoglienza rivolta in particolar modo verso le persone immigrate. Infatti la sua peculiarità è il fatto di avere come soci in prevalenza persone immigrate.

OGGETTO SOCIALE:

LA COOPERATIVA, CON RIFERIMENTO AI REQUISITI E AGLI INTERESSI DEI SOCI, HA PER OGGETTO SOCIALE:

1. L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI STRUTTURE ADIBITE ALL'ATTIVITA' SANITARIA, SOCIO SANITARIA, SOCIO-CULTURALE, SOCIO ASSISTENZIALE, EDUCATIVA E RICREATIVA PER BAMBINI, GIOVANI, ANZIANI, IMMIGRATI E SOGGETTI IN DIFFICOLTA';
2. LA PROGETTAZIONE, L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI ATTIVITA' DI ANIMAZIONE PER GESTANTI, BAMBINI, ADOLESCENTI, GIOVANI, ANZIANI E IMMIGRATI, IVI COMPRESA LA REALIZZAZIONE DI GRANDI EVENTI CULTURALI E RICREATIVI, FESTE E FIERE;
3. LA PROGETTAZIONE, L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CENTRI GIOCO, CENTRI RICREATIVI ESTIVI, DOPOSCUOLA, CENTRI EDUCATIVI, LUDOTECHE E OGNI ALTRO SERVIZIO, ANCHE A DOMICILIO, VOLTO ALL'EDUCAZIONE E ALL'ASSISTENZA DELLA PRIMA INFANZIA E DI BAMBINI, ADOLESCENTI E GIOVANI; ATTIVITA' E SERVIZI PER L'INTEGRAZIONE DI MINORI CON DISABILITA' E/O FRAGILITA', SIA IN AMBITO SCOLASTICO SIA EXTRASCOLASTICO;
4. LA PROGETTAZIONE, L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CENTRI DI AGGREGAZIONE, CENTRI DI ATTIVITA' CULTURALE E RICREATIVA, IVI COMPRESI SOGGIORNI ESTIVI E DI VACANZA, LUDOTECHE, MEDIATECHE, CENTRI DI DOCUMENTAZIONE, ATELIER E OGNI ALTRO SERVIZIO VOLTO ALLA FORMAZIONE, INFORMAZIONE, SOCIALIZZAZIONE E ASSISTENZA VERSO SOGGETTI IN STATO DI BISOGNO;
5. LA PROMOZIONE E GESTIONE DI SERVIZI TERRITORIALI INTEGRATI PER L'ASSISTENZA, L'ACCOMPAGNAMENTO, L'ANIMAZIONE SOCIALE E CULTURALE A FAVORE DI SOGGETTI IN STATO DI BISOGNO, IVI COMPRESI - NEL RISPETTO DELLE NORME VIGENTI NEI DIVERSI ISTITUTI - COLORO CHE VIVONO IN STRUTTURE QUALI: CARCERI, CENTRI DI IGIENE MENTALE, RESIDENZE SANITARIE ASSISTITE, CENTRI PER MINORI ORFANI O ALLONTANATI DALLE FAMIGLIE E CENTRI DI ACCOGLIENZA PER IMMIGRATI;
6. LA GESTIONE DI ATTIVITA' COMPLEMENTARI ALL'INSEGNAMENTO A FAVORE DELL'INTEGRAZIONE DI MINORI E ADULTI ITALIANI E STRANIERI, DEI FIGLI DEGLI IMMIGRATI, DEI GIOVANI CHE RIENTRANO IN ITALIA, DI MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI;
7. L'ORGANIZZAZIONE, IL COORDINAMENTO, LA GESTIONE E LA PROMOZIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI VOLTI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'INTEGRAZIONE SCOLASTICA, CULTURALE E SANITARIA DEI MIGRANTI ANCHE TRAMITE AZIONI DI MEDIAZIONE INTERCULTURALE, SOCIALE E DEI CONFLITTI;
8. LA GESTIONE DI STRUTTURE E PROGETTI DI ACCOGLIENZA, PROTEZIONE E INTEGRAZIONE A FAVORE DI MIGRANTI, RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE, RIFUGIATI, TITOLARI DI

FINALIZZATE ALL'OTTENIMENTO DI DOCUMENTI, CERTIFICAZIONI, TITOLI DI SOGGIORNO, ECCETERA;

9. L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI A FAVORE DI PERSONE IN CONDIZIONI DI DETENZIONE O INTERNAMENTO IN ISTITUTI PENITENZIARI, DI SOGGETTI CONDANNATI AMMESSI ALLE MISURE ALTERNATIVE ALLA DETENZIONE E AL LAVORO ALL'ESTERNO, ALLO SCOPO DI FAVORIRNE L'INSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO;

10. L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI DI CONTRASTO E RIMOZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE;

11. L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI, SEMINARI, LEZIONI, DIBATTITI, CONFERENZE E GRUPPI DI STUDIO PER LA FORMAZIONE, LA QUALIFICAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE NEI SETTORI DI INTERVENTO DELLA COOPERATIVA A FAVORE DEI SOCI, DEI DIPENDENTI E DI TERZI, AL FINE DI ELEVARNE IL GRADO DELLE PRESTAZIONI;

12. LA PRESTAZIONE A TERZI DI SERVIZI NELL'AMBITO DELLA GESTIONE DI IMPIANTI E STRUTTURE SANITARIE, EDUCATIVE, RICREATIVE, CULTURALI, FORMATIVE E ASSISTENZIALI;

13. L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI SERVIZI/SPORTELLI INFORMATIVI DI PUBBLICA UTILITA' QUALI CENTRI PER L'IMPIEGO, SPORTELLI DI PROMOZIONE TURISTICA, PUNTI INFORMA GIOVANI, SPORTELLI DI INFORMAZIONE SOCIALE E SANITARIA PER I CITTADINI, SPORTELLI DI ACCOGLIENZA PER LE PERSONE MIGRANTI;

14. L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CENTRI CULTURALI DI FORMAZIONE, PRODUZIONE E RICERCA E DI SPERIMENTAZIONE ESPRESSIVE ED ARTISTICHE, QUALI TEATRI, GALLERIE D'ARTE, BIBLIOTECHE, OFFICINE PER GIOVANI TALENTI, LABORATORI ARTISTICI SPERIMENTALI, SCUOLE DI MUSICA, ECC. CON POSSIBILITA' DI RESIDENZE;

15. L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI SOCIO SANITARI E ASSISTENZIALI A FAVORE DI PERSONE IN CONDIZIONI DI BISOGNO E DI FRAGILITA', ANCHE ATTRAVERSO L'INTERVENTO DI ASSISTENTI DOMICILIARI, ASSISTENTI FAMILIARI E LAVORATRICI DI CURA, NONCHE' DI OGNI ATTIVITA' E SERVIZIO VOLTO ALLA LOTTA ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE;

16. L'ELABORAZIONE E LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI CULTURALI ED EDUCATIVI, RICERCHE, STUDI E SPERIMENTAZIONI RELATIVE ALLE PROBLEMATICHE EDUCATIVE, CULTURALI E SOCIALI, A CARATTERE NAZIONALE E INTERNAZIONALE;

17. LA PRODUZIONE E LA DIFFUSIONE, A FINI DIDATTICI E DOCUMENTARISTICI O IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI SOCIO-CULTURALI, DI MATERIALE INFORMATIVO E DOCUMENTARIO;

18. LA PARTECIPAZIONE, PER CONSEGUIRE GLI SCOPI SOPRA ENUNCIATI, A PROCEDURE PUBBLICHE E PRIVATE PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI E FORNITURE E A QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLE LEGGI VIGENTI; STIPULARE CONTRATTI E CONVENZIONI CON AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E CON PRIVATI, CON STRUTTURE SANITARIE, SOCIALI E CULTURALI PUBBLICHE E PRIVATE, CON ENTI DI FORMAZIONE PUBBLICI E PRIVATI, PARTECIPARE AD APPALTI INDETTI DA SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI PER ASSUMERE SERVIZI INERENTI ALL'OGGETTO SOCIALE;

19. L'IDEAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI EDUCATIVO-DIDATTICI FINALIZZATI IN PARTICOLARE ALLA DIVULGAZIONE CULTURALE E SCIENTIFICA, ALL'EDUCAZIONE AMBIENTALE;

20. LA PROMOZIONE E GESTIONE DI SPAZI PER INIZIATIVE ED ATTIVITA' DI CARATTERE SOCIALE, CULTURALE, RICREATIVO E TURISTICO, APERTI ALLE PROPOSTE ED AI BISOGNI

ESPRESSI DALLA CITTADINANZA SUL TERRITORIO, ALLO SCOPO DI FAVORIRE LO SCAMBIO INTERCULTURALE;

21. LA GESTIONE DI CENTRI DI PRIMA ACCOGLIENZA O ALTRI CENTRI ADIBITI ALL'ACCOGLIENZA DI IMMIGRATI, RICHIEDENTI ASILO E COMUNQUE PERSONE IN DISAGIO SOCIALE;

22. L'OFFERTA DI SERVIZI DI MEDIAZIONE LINGUISTICA-CULTURALE RIVOLTA ALLA CITTADINANZA, AGLI ENTI PUBBLICI E AI PRIVATI, VISTA LA LUNGA ESPERIENZA DELL'ASSOCIAZIONE CESDI;

23. LA GESTIONE DI SERVIZI RIVOLTI ALLA CITTADINANZA E AGLI ENTI PUBBLICI E PRIVATI QUALI: BAR, DI RISTORAZIONE, TURISTICI, LAVORO DI CURA, LOGISTICI;

24. LA COSTITUZIONE, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRE ASSOCIAZIONI ED ENTI, DI UN CENTRO DI DOCUMENTAZIONE CON FUNZIONE DI "OSSERVATORIO SULL'IMMIGRAZIONE E LE SUE PROBLEMATICHE" QUALI LA SALUTE, IL CORPO, IL LAVORO, IL DIRITTO DI FAMIGLIA, IL DIRITTO DI CITTADINANZA, LA VIOLENZA E LA PACE;

25. LA PROMOZIONE, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI, DI ATTIVITA' E INIZIATIVE VOLTE A CONTRASTARE OGNI FORMA DI VIOLENZA E A COSTITUIRE CULTURE DI PACE;

26. LA PROMOZIONE, LA REALIZZAZIONE IL SOSTEGNO DI INCENTIVARE, PROMUOVERE, REALIZZARE E SOSTENERE STUDI E RICERCHE (ADEGUAMENTO LESSICALE CON GLI ALTRI PUNTI PRECEDENTI);

27. L'ORGANIZZAZIONE DI CONFERENZE, DIBATTITI, MANIFESTAZIONI E SPETTACOLI, PROIEZIONI CINEMATOGRAFICHE ED AUDIOVISIVE; PROMOZIONE DI SPETTACOLI TEATRALI, LA PRODUZIONE E LA RACCOLTA DI MATERIALI AUDIOVISIVI;

28. LA PROMOZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' EDITORIALI E DI DISTRIBUZIONE E DI PUBBLICAZIONI PERIODICHE, LIBRERIE ED OPERE DI STAMPA A CARATTERE CULTURALE, SOCIALE E POLITICO;

29. LA PROMOZIONE DI ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO, DI SOSTEGNO E DI ACCOMPAGNAMENTO DEI CITTADINI IMMIGRATI, FAVORENDO IL LORO INSERIMENTO NEL TESSUTO SOCIALE LOCALE;

30. PORSI QUALE PUNTO DI RIFERIMENTO ED ORIENTAMENTO RISPETTO AI SERVIZI, PUBBLICI E PRIVATI, CHE AFFRONTANO I PROBLEMI RELATIVI AI RAPPORTI CON I CITTADINI IMMIGRATI;

31. LA PROMOZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE ED INIZIATIVE DIRETTE A FAVORIRE L'INTERCULTURALITA' NEI SERVIZI, NELLA SCUOLA ECC. E ORGANIZZAZIONE, SIA DIRETTA CHE INDIRETTA, DI CORSI O INIZIATIVE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' DI IMPRENDITORIALITA' E LO SVILUPPO DI ATTIVITA' LAVORATIVE DELLE/DEGLI IMMIGRATE/I;

32. LA PROMOZIONE E ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI ANIMAZIONE PER BAMBINI E I GIOVANI DI TUTTO IL MONDO, FAVORENDO LE LORO POSSIBILITA' DI INCONTRO, E DI ATTIVITA' DI SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO SCOLASTICO E SOCIALE; PROMOZIONE DELLO SVILUPPO DI FORME AUTOGESTITE DELLE DONNE PER LA CURA E LA CUSTODIA DEI BAMBINI;

33. SOSTEGNO DI INIZIATIVE INDIVIDUALI O DI GRUPPO CHE PERMETTONO L'UTILIZZO DEI PROPRI SAPERI E LO SVILUPPO DI ATTIVITA' PRODUTTIVE;

34. L'ORGANIZZAZIONE MOSTRE MERCATO DI PRODOTTI TIPICI;

35. ATTIVAZIONE DI INSTAURARE RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON ALTRI ORGANISMI CHE PERSEGUONO LE MEDESIME FINALITA' PER LO SCAMBIO RECIPROCO DI ESPERIENZE. LA

COOPERATIVA POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DELLO SCOPO SOCIALE, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI UN FONDO PER

LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE, NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA L. N. 59/1992.

POTRA', ALTRESI', EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO.

LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DA APPOSITI REGOLAMENTI.

LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 2545-SEPTIES DEL CODICE CIVILE. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' INVESTITO, IN VIA ESCLUSIVA, DI TUTTI I POTERI PER LA GESTIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DELLA COOPERATIVA, NEL RISPETTO, IN OGNI CASO, DELLE PRESCRIZIONI DI CUI AGLI ARTICOLI 2512 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE IN MATERIA DI MUTUALITA' PREVALENTE. ESSO PERTANTO DELIBERA SU TUTTI GLI ATTI E LE OPERAZIONI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, CHE COMUNQUE RIENTRINO NELL'OGGETTO SOCIALE.

SPETTA, FRA L'ALTRO, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

A) CONVOCARE L'ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DEI SOCI NONCHE' CURARE L'ESECUZIONE DELLE RELATIVE DELIBERAZIONI;

B) REDIGERE I PROGETTI DI BILANCIO PREVENTIVO E CONSUNTIVO , NONCHE' LA PROPRIA RELAZIONE AL BILANCIO CONSUNTIVO CHE DEVE INDICARE, TRA L'ALTRO, SPECIFICAMENTE I CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI SCOPI STATUTARI, IN CONFORMITA' CON IL CARATTERE DI COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE DELLA SOCIETA';

C) COMPILARE I REGOLAMENTI INTERNI PREVISTI PER OBBLIGO DI LEGGE O DALLO STATUTO O COMUNQUE NECESSARI PER MEGLIO DISCIPLINARE IL FUNZIONAMENTO INTERNO, DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA;

D) DELIBERARE CIRCA L'AMMISSIONE, IL RECESSO E LA ESCLUSIONE DEI SOCI;

E) DELIBERARE E CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEIUSSIONI E OGNI E QUALSIASI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIVOGLIA FORMA PER FACILITARE L'OTTENIMENTO DEL CREDITO AGLI ENTI CUI LA COOPERATIVA ADERISCE, NONCHE' A FAVORE DI ALTRE SOCIETA' CONTROLLATE E COLLEGATE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2359 C.C.;

F) STIPULARE TUTTI GLI ATTI E CONTRATTI DI OGNI GENERE INERENTI ALLA ATTIVITA' SOCIALE. FRA GLI ALTRI: VENDERE, ACQUISTARE, PERMUTARE BENI E DIRITTI MOBILIARI E IMMOBILIARI CON LE PIU' AMPIE FACOLTA' AL RIGUARDO, IVI COMPRESA QUELLA DI RINUNCIARE ALLE IPOTECHE LEGALI; COMPIERE OGNI E QUALSIASI OPERAZIONE PRESSO ISTITUTI DI CREDITO DI DIRITTO PUBBLICO E PRIVATO, APRIRE, UTILIZZARE, ESTINGUERE CONTI CORRENTI, ANCHE ALLO SCOPERTO E COMPIERE QUALSIASI OPERAZIONE DI BANCA, COMPRESA L'APERTURA DI SOVVENZIONI E MUTUI CONCEDENDO TUTTE LE GARANZIE ANCHE IPOTECARIE, CEDERE, ACCETTARE, EMETTERE, GIRARE, AVALLARE, SCONTARE, QUIETANZARE CREDITI ED EFFETTI CAMBIARI E CARTOLARI IN GENERE;

G) ASSUMERE E LICENZIARE IL PERSONALE DELLA COOPERATIVA, FISSANDONE LE MANSIONI E LE RETRIBUZIONI; NOMINARE EVENTUALMENTE UN DIRETTORE E/O UNA DIREZIONE TECNICO OPERATIVA, STABILENDONE LE MANSIONI ED EVENTUALMENTE IL COMPENSO.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA LA RAPPRESENTANZA E LA FIRMA SOCIALE. IL PRESIDENTE PERCIO' E' AUTORIZZATO A RISCOUTERE, DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI O DA PRIVATI, PAGAMENTI DI OGNI NATURA E A QUALSIASI TITOLO, RILASCIANDONE LIBERATORIE QUIETANZE. EGLI HA ANCHE LA FACOLTA' DI NOMINARE AVVOCATI E PROCURATORI NELLE LITI ATTIVE E PASSIVE RIGUARDANTI LA SOCIETA' DAVANTI A QUALSIASI AUTORITA' GIUDIZIARIA E AMMINISTRATIVA, ED IN QUALUNQUE GRADO DI GIURISDIZIONE. PREVIA AUTORIZZAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PUO' DELEGARE PARTE DEI PROPRI POTERI AL VICEPRESIDENTE O A UNO O PIU' MEMBRI DEL CONSIGLIO, NONCHE', CON SPECIALE PROCURA, A DIPENDENTI DELLA SOCIETA' E/O A SOGGETTI TERZI. IL PRESIDENTE CONVOCA IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, NE FISSA L'ORDINE DEL GIORNO, NE COORDINA I LAVORI. IN CASO DI ASSENZA O DI IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE TUTTE LE SUE ATTRIBUZIONI SPETTANO AL VICEPRESIDENTE. LA FIRMA DEL VICE PRESIDENTE FA FEDE NEI CONFRONTI DEI TERZI DELL'ASSENZA O DELL'IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE.

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Attività di sensibilizzazione e promozione dell'inclusione;

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Attualmente la Cooperativa non aderisce a consorzi o reti associative.

7. CONTESTO DI RIFERIMENTO

La provincia di Livorno è una provincia italiana della Toscana di 328 360 abitanti. È la quinta provincia toscana per numero di abitanti, e la settima per superficie tra le dieci province toscane.

Affacciata ad ovest sul mar Ligure e mar Tirreno (sul promontorio di Piombino è posto il confine tra questi due mari), confina a nord e a est con la provincia di Pisa, a sud con la provincia di Grosseto.

L'attuale sua forma e estensione risale al 1925, quando - per diretto volere del gerarca mussoliniano Costanzo Ciano - la già esistente unità amministrativa livornese fu estesa ai comuni dell'allora Maremma pisana e al comune di Collesalveti, tradizionalmente afferente alle Colline Pisane.

La sede dell'Amministrazione provinciale è situata a Livorno, nel Palazzo Granducale, in piazza del Municipio. La zona nord della provincia, alle spalle del porto di Livorno, è pianeggiante ed è caratterizzata da un ambiente palustre che si riflette nei nomi di alcune località come Stagno e Guasticce. Più a sud sono presenti rilievi di modesta entità che si estendono alle spalle di una fascia costiera pianeggiante, salvo che nella zona immediatamente a sud di Livorno e nel promontorio di Piombino, dove invece la costa è alta e rocciosa.

La provincia comprende le isole di Gorgona, Capraia, l'Isola d'Elba, Pianosa e Montecristo. L'unico corso d'acqua rilevante è il fiume Cecina, che dopo un percorso di 73 km sfocia all'altezza dell'omonimo abitato, in piena Maremma livornese. A sud si trova la valle del fiume Cornia che include, nella provincia di Livorno, i comuni di Piombino, San Vincenzo, Campiglia Marittima, Suvereto e Sassetta.

Le isole della Provincia, insieme con quelle del Giglio e di Giannutri e con altri isolotti minori, formano il Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano, costituito nel 1997. Le aree ad est del capoluogo fanno parte invece del Parco dei Monti Livornesi. Più a sud, nella Maremma si osservano grandi distese di campi coltivati separati dal mare da una folta barriera costituita da pini marittimi.

8. STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha iniziato ad operare nell'anno 2016 pertanto ad oggi ha presentato, oltre a questo, sette Bilanci. La Cooperativa al momento non è dotata di un organo di controllo in quanto, viste le dimensioni, non ha questo obbligo e quindi il Bilancio non è certificato da un ente esterno. La legge Regionale di riferimento a legge regionale n. 87 del 24 novembre 1997 e s.m., i soci sono stati 15 dalla costituzione della Cooperativa fino al 2021. Nel 2022 la Cooperativa ha registrato una notevole mobilità della compagine sociale avendo registrato 8 uscite di soci e contemporaneamente 7 ingressi.

Questa mobilità è stata determinata da un lato dalla volontà rescissoria di un gruppo di 8 soci fondatori che da anni manifestavano uno scarso interesse per la cooperativa e una continua opposizione all'operato della cooperativa, dall'altro dalla volontà di far parte della compagine sociale di un nutrito gruppo di persone. Inoltre purtroppo la Cooperativa ha dovuto constatare l'uscita di un socio causa decesso. Nel 2024 non ci sono stati soci nuovi.

- I soci attuali della Cooperativa sono 14:
- Genta Lohja – socia fondatrice;
- Siby Ousmane - 2019

- Allal Ibrahim - 2019
- Esaias Nebiyu Tesfaye –dal 2019
- Monique Olga Noella Georgette Nunez – dal 2019;
- Samira Karoui – socio fondatore;
- Sidy Beye – dal 2021;
- El Eqabi Naziq Mohammed– dal 2022;
- Ferro Blerina – dal 2022;
- Adriana Calderon – dal 2022;
- Kerli Sandra Garcia Montero - dal 2022;
- Flore Sidonie –dal 2022;
- Salma Akther – dal 2022
- Irma Condori Luque – socia dal 2023.

La Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha iniziato ad operare nell'anno 2016 pertanto ad oggi ha presentato, oltre a questo, 7 Bilanci. La Cooperativa al momento non è dotata di un organo di controllo in quanto, viste le dimensioni, non ha questo obbligo e quindi il Bilancio non è certificato da un ente esterno. La legge Regionale di riferimento a legge regionale n. 87 del 24 novembre 1997 e s.m., i soci sono 15 fin dalla costituzione della Cooperativa.

La Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha iniziato ad operare nel mese di aprile 2016 a seguito dell'aggiudicazione degli appalti indetti dalla Prefettura del Governo di Livorno aventi ad oggetto

1. LA CONCLUSIONE DI ACCORDO QUADRO EX ART. 54 DEL D.LGS. N. 50/2016 CON PIÙ' OPERATORI SUL QUALE BASARE L'AGGIUDICAZIONE DI AFFIDAMENTI SPECIFICI PER IL SERVIZIO DI ACCOGLIENZA IN FAVORE DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE OSPITATI E DA OSPITARE NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO di cui C.I.G - 7001147944 Numero Gara 6682363;
2. PROCEDURA DI GARA APERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI 1 OPERATORE ECONOMICO QUALE GESTORE UNICO DEL SERVIZIO DI "PRIMA ACCOGLIENZA DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE E LA GESTIONE DEI SERVIZI CONNESSI" SU IMMOBILE MESSO A DISPOSIZIONE DALLA PREFETTURA DI LIVORNO SITO IN VIA SAN FRANCESCO NR. 59 IN LIVORNO di cui C.I.G 704649579F - Numero Gara 6719881;

3. PROCEDURA DI GARA APERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI 1 OPERATORE ECONOMICO QUALE GESTORE UNICO DEL SERVIZIO DI "PRIMA ACCOGLIENZA DI CITTADINI STRANIERI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE E LA GESTIONE DEI SERVIZI CONNESSI" SU IMMOBILE MESSO A DISPOSIZIONE DALLA PREFETTURA DI LIVORNO SITO IN VIA PIAVE NR. 20 IN LIVORNO, di cui C.I.G 70448412B4 - Numero Gara 6718624 ".

A seguito di ciò la Cooperativa ha provveduto ad aprire due unità locali: una presso la sede di Via San Francesco e una in Via Piave. Contestualmente ha provveduto ad operare presso strutture alberghiere di terzi ove effettuava il servizio a favore della prefettura, Hotel Ariston, Hotel Giappone e Locanda.

La Cooperativa ha fornito questi servizi ininterrottamente fino al mese di maggio 2019. In seguito la Prefettura del Governo di Livorno ha emanato nuovi bandi con condizioni di accoglienza profondamente mutate. Pertanto la Cooperativa, visto che a suo giudizio gli standard richiesti dalle nuove linee guida del Governo non assicuravano le condizioni minime di accoglienza ha deciso di non presentare offerte. Fino a maggio 2019 la Cooperativa aveva alle proprie dipendenze 21 lavoratori subordinati il cui contratto si è interrotto a seguito della perdita degli appalti con la prefettura.

Dall'anno 2023 vista l'aggiudicazione del Bando promosso dalla Prefettura del governo di Livorno inerente "Affidamento del servizio di interpretariato in consecutiva e di traduzione a supporto della locale Commissione Territoriale per il riconoscimento della protezione internazionale CIG B05F42CAF6" ed i servizi resi ai vari enti privati e pubblici spiegato sopra, ha assunto con contratto subordinato 5 nuove risorse. Oltre a queste l'attività della Cooperativa ha prodotto buone ripercussioni occupazionali nel territorio livornese. La cooperativa ha infatti stipulato contratti di lavoro autonomo con circa 60 persone occupate al servizio interpretariato in consecutiva e di traduzione a supporto della locale Commissione Territoriale per il riconoscimento della protezione internazionale. Per questa attività non è stato possibile procedere con assunzioni di tipo subordinato in quanto le caratteristiche richieste erano incompatibili con questo istituto.

STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

NUMERO	TIPOLOGIA SOCI
14	SOCI ORDINARI

Dati Amministratori CDA alla data del 31.12.2024

Nome/cognome	Sesso	Data nomina	Parentale con altro membro CDA	N° mandati	Incarico
GENTA LOHJA	F	14/06/2024	NO	3	PRESIDENTE
FLORE SIDONIE NOUKIMI BOUCHE	F	14/06/2024	NO	1	VICE- PRESIDENTE
KERLI SANDRA GARCIA MONTERO	F	14/06/2024	NO	1	CONSIGLIERE

MODALITA' DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi. Gli Amministratori sono rieleggibili. Il Cda è stato nominato in data 14/06/2024 con scadenza l'approvazione del bilancio di esercizio 2023.

9. MAPPATURA DEI VARI STAKEHOLDER

La cooperativa Sociale Cesdi Onlus interagisce con vari portatori d'interesse sia interni che esterni.

I portatori d'interessi interni sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, i lavoratori.

I portatori d'interessi esterni sono i clienti ed i fornitori, il Comune di Livorno, la Prefettura di Livorno, la banca Popolare, Fondazione Livorno e i Valdesi.

L'assemblea dei Soci può essere ordinaria o straordinaria. L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente le materie da trattare, la data e l'ora della prima convocazione e della seconda convocazione, che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima. La convocazione deve essere inviata almeno 15 giorni prima della stessa. Le Assemblee da Statuto devono essere almeno una all'anno.

Il Consiglio di Amministrazione si compone da tre consiglieri donne elette dall'Assemblea dei Soci e durano in carica per tre esercizi. Al Consiglio di Amministrazione compete la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa.

Ai lavoratori della Cooperativa è stato applicato il CCNL delle Cooperative Sociali in quanto più attinente alle caratteristiche proprie della Cooperativa.

Al momento la Cooperativa Sociale Cesdi Onlus ha in essere una convenzione con il Comune di Livorno per la Gestione di una Baracchina avente finalità informativa sita in Piazza Garibaldi a Livorno e il Centro di Facilitazione Digitale della Regione Toscana oltre a svolgere servizi per la Fondazione Livorno, l'Otto per mille della Chiesa Valdese e tanti altri ETS del territorio, meglio descritti sopra. Un interlocutore primario della Cooperativa è altresì la Prefettura di Livorno con cui l'interlocuzione non si è mai interrotta.

La Banca di riferimento della Cooperativa è il Banco Popolare. La Cooperativa lavora solo con saldi attivi e non ha in essere nessun finanziamento o scoperto.

10. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nel 2024 la Cooperativa ha continuato ad avere 5 persone con contratto di lavoro dipendente e altri collaboratori a prestazione occasionale e partita iva

11. OBIETTIVI E FINALITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

FORNIRE I SERVIZI CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO CONSENTE AUTONOMIA ECONOMICA

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (90 % di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

PARTE DEI SOCI LAVORATORI E DEI LAVORATORI NON SOCI NON HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza

svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: LA COOPERATIVA HA 3 CERTIFICAZIONI DI QUALITA' ISO.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione

universitaria (isced 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

LA COOPERATIVA COSTITUISCE UNA RISORSA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SIA NELLA CO-PROGETTAZIONE CHE NELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa svolge servizi in coprogettazione con il Comune di Livorno e altri ETS

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

La Cooperativa gestisce il centro di Facilitazione del Comune di Livorno e all'interno del personale ha 2 Facilitatrici Digitali.

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE

Raccogliamo in continuazione ringraziamenti sia dagli utenti che dagli ETS e dalle Pa
ringraziamenti e apprezzamenti sul lavoro qualificato che svolgono i nostri lavoratori.

12. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Ricavi e provenienti:

Ricavi delle vendite e prestazioni (relativi al servizio di interpretariato svolto a favore della
Prefettura di Livorno) €93.791,72

Di cui Contributi in conto esercizio imponibili (Contributi erogati per attività sociale) €59.849,55

Patrimonio:

Capitale sociale €350

Riserve statutarie €74.307,67

Utile dell'esercizio €33.065,48

TOTALE PATRIMONIO NETTO €74.654,67

13. ALTRE INFORMAZIONI

NON PRESENTE

14. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

NON PRESENTE

Livorno 25/06/2025

La Presidente -Genta Lohja

Dichiarazione di conformità del bilancio: La sottoscritta Presidente del CDA dichiara che
il presente documento informatico è conforme all' originale depositato presso la società.
"Imposta di bollo assolta in modo virtuale

IL PRESIDENTE
Genta Lohja

